

Принято
на общем собрании работников
МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник»
Протокол № 02 от 20.12.2018 г.

Утверждено
Указом директора МБОУ
ДПЦ №7 «Ровесник»
Приказ №4 от 22.12.2018 г.

Филина Л.И.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Кодексе профессиональной этики работников
муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
детского (подросткового) центра №7 «Ровесник»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» от 19.08.2014г., и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащих ограничения, запреты и обязательства для работников, Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детского (подросткового) центра №7 «Ровесник» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее - МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник»).

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник», независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник», который состоит в трудовых отношениях с МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник», выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета работников МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник»;

- обеспечение единых норм поведения работников МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали,уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям несовершеннолетних) обучающихся и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник».

2.3. Работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» следует проявлять корректность, выдержанку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник», соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

3.1. Нарушение работником МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» положений

Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

ДОПОЛНЕНИЕ

к Положению о Кодексе профессиональной этики работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детского (подросткового) центра №7 «Ровесник» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан от 8 февраля 2021 года.

На основании приказа Управления образованием от 03.02.2020 № 11-1 «В соответствии с Федеральными законами от 30.12.2020 г. № 513-ФЗ «О внесение изменений в ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации», руководствуясь Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, письмом Минпросвещения России и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников» и приказа МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» от 05.02.2021 г. № 3 о/д

1. Внести в раздел II «Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей» п. 2.9:

Работникам МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» не допустимо:

- размещать в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью, а также нравственному развитию детей.
- распространять в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в сети «Интернет», информации, оскорбляющей человеческое достоинство и общественную нравственность, проявляющей неуважение к обществу, государству, официальным государственным символам Российской Федерации, Конституции Российской Федерации или органах», осуществляющим государственную власть в Российской Федерации.

2. Настоящее Дополнение является неотъемлемой частью Положения о Кодексе профессиональной этики работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детского (подросткового) центра №7 «Ровесник» от «22» декабря 2018 года.

Директор МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник»
Л.И.Филина

